



**ПРЕЗЕНТАЦИЯ КОМПАНИИ
GLOBAL SOLUTIONS Ltd.**

www.gsl-consulting.ru

Компания **Global Solutions Ltd.** – команда профессиональных консультантов в области HR практики и организационных изменений

О Компании



с Global Solutions Ltd.

По данным исследований за 2008-2012 гг.

КАЧЕСТВО

Повторные заказы в 99% случаев

СТОИМОСТЬ

В среднем на 30% ниже рыночной стоимости

ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ

Клиенты легко встраивают наши решения в свои внутренние процессы

НОВИЗНА

80% наших инструментов и материалов являются оригинальными разработками на основе международных стандартов

ГИБКОСТЬ

В 100% проведенных проектов наши технологии и решения были адаптированы к потребностям и ситуации конкретной компании клиента

О Компании



Компания **Global Solutions Ltd.** работает с отечественными и мультинациональными компаниями-лидерами рынка в различных отраслях.

В нашем клиентском портфеле представлены компании из следующих секторов экономики:

- *Телекоммуникации*
- *IT индустрия*
- *Фармацевтическая промышленность*
- *Индустрия красоты*
- *FMCG*
- *Консалтинг*
- *Банки и финансовые институты*
- *Добыча и переработка нефти и газа*
- *Автопром*

Наша клиентская база постоянно пополняется и расширяется.

Мы всегда рады новым клиентам!

Среди наших клиентов:

GSL



СБЕРБАНК
РОССИИ



Nokia Siemens
Networks



syngenta



SANDOZ



Amway



ЛЕБЕДЯНСКИЙ

IPSEN
Инновации во имя здоровья

БАЛТИКА

Садбери



ИОН
ЦИФРОВОЙ ЦЕНТР



TELE2
ПРОСТО ДЕШЕВЛЕ

Направления работы



СТРАТЕГИЧЕСКИЙ HR КОНСАЛТИНГ	Фасилитация стратегических сессий для советов директоров и HR команд Организационное консультирование Развитие корпоративной культуры
МОДЕЛИРОВАНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ	Дизайн и адаптация корпоративных моделей компетенций Передача технологии моделирования компетенций
ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА	Центры оценки и развития персонала Интервью по компетенциям Тестирование способностей Метод 360 градусов Аттестационные технологии Разработка и внедрение корпоративной системы оценки персонала
РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА	Тренинги по развитию компетенций Развитие сервисных команд на основе экономики впечатлений Ускоренные программы развития менеджеров Уникальные тренинги от профессионалов – HR практиков Программы индивидуального развития Создание и внедрение корпоративных систем развития персонала
СОПРОВОЖДАЮЩЕЕ КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ	Индивидуальное консультирование менеджеров и сотрудников по вопросам развития карьеры, самомотивации, разрешения конфликтов в команде и т.д.

Инструменты для оценки персонала



Тесты нового поколения

- Тесты общих и прикладных способностей
- Тесты творческих способностей
- Ситуационные тесты управленческих навыков и деловых компетенций
- Ситуационные тесты ценностно-мотивационной ориентации
- Тесты профессиональных знаний

Опросники

- Личностный опросник Management Assessment Perspective
- Мотивационный опросник Motivation Assessment Questionnaire
- Опросник корпоративной культуры УНИК

Упражнения для центров оценки и развития

- Уникальный банк собственных упражнений основных типов (групповые дискуссии, ролевые игры, аналитические презентации, упражнения на поиск информации, письменные деловые упражнения)
- Упражнения нового поколения (конструкторы стратегических решений, упражнения с комбинированным сценарием)

Инструменты для оценки персонала



- Универсальная иерархия компетенций
УНИК – Обширный банк компетенций
- Продукты на основе УНИК:
 - Система анализа работ и оценки должностей
 - Система обратной связи 360 градусов

Инструменты для оценки персонала



- Тренинговые программы для развития компетенций
- Программы ускоренного развития менеджеров и сотрудников компании
- Система планирования развития сотрудников компании
- Модульные программы развития лидерского потенциала
- Программы управления талантами компании

УНИКС – Уникальный Сервис

- Программа предусматривает обучение менеджеров и сотрудников компании уникальным и эффективным навыкам работы с клиентами
- Результатом реализации данной программы является значительное увеличение объема продаж и повышение лояльности клиентов

Примеры некоторых наших проектов



PEPSICO (PBG, Лебедянский, Frito Lay)	Центры развития для руководителей высшего и среднего уровня с разработкой программ развития и обратными связями на основе видеоматериалов (свыше 200 участников)
NOKIA SIEMENS NETWORKS	Регулярные центры оценки для кандидатов на позиции руководителей и специалистов. Центры развития для различных категорий сотрудников
IBS	Разработка принципиально новой модели компетенций и создание электронной системы аттестации сотрудников
СБЕРБАНК РОССИИ	Массовая оценка при продвижении специалистов отделений Московского Банка – разработка технологии и проведение
DIROL Cadbury	Проведение центров развития для talent pool компании и отбора потенциальных кандидатов в Совет директоров
SANDOZ	Услуги по executive assessment на ключевые позиции в компании
AMWAY	Центры оценки для внешних и внутренних кандидатов Модульная программа развития лидерского потенциала для топ-менеджеров
«БАЛТИКА»	Разработка пула упражнений для центров оценки руководителей различных уровней
TELE 2	Регулярные центры оценки для кандидатов на позиции руководителей и специалистов
ГК РУСАГРО	Моделирование компетенций в сахарном, масложировом, зерновом активах компании, внедрение системы регулярной оценки персонала, разработка и проведение центров оценки и развития, тренинги по развитию управленческих компетенций, разработка профессиональных компетенций