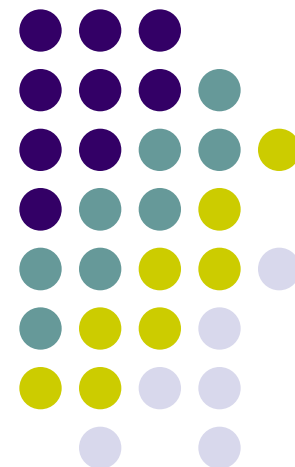
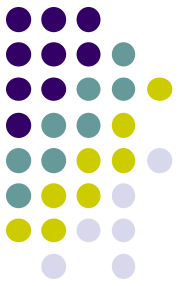


МОДЕЛИРОВАНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ И ИХ ОЦЕНКА



2013
GLOBAL SOLUTIONS Ltd.





О Компании

- Компания **Global Solutions Ltd.** – команда профессиональных консультантов с опытом работы более 15 лет в области HR практики, разработки методик оценки персонала и организационных изменений. Успешно работает в России и СНГ более 5 лет как самостоятельная компания.
- Компания Global Solutions Ltd. работает с отечественными и мультинациональными компаниями-лидерами рынка в различных отраслях, в том числе: Добыча и переработка нефти и газа, телекоммуникации, IT индустрия, фармацевтическая промышленность, индустрия красоты, FMCG, пищевая промышленность и агропром, банки и финансовые институты, автопром
- Наша клиентская база постоянно пополняется и расширяется.
- Отзывы клиентов и список компаний представлен на нашем сайте www.gsl-consulting.ru

Преимущества работы

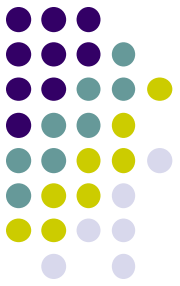
с **Global Solutions Ltd.**



(по данным исследований и отзывов клиентов за 2008-2012гг.)

КАЧЕСТВО	Повторные заказы в 90% случаев
СТОИМОСТЬ	В среднем на 30% ниже рыночной стоимости
ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ	Клиенты легко встраивают наши решения в свои внутренние процессы
НОВИЗНА	90% наших инструментов и материалов являются оригинальными разработками на основе международных стандартов
ГИБКОСТЬ	В 100% проведенных проектов наши технологии и решения адаптированы к потребностям и ситуации конкретной компании клиента

Наш подход к моделированию профессиональных компетенций



Наш подход к оценке профессиональных компетенций



Разработанная модель профессиональных компетенций должности



- Выбор валидных заданий
- Дизайн пунктов методики
- Анализ пунктов
- Проверка надежности и достоверности на корпоративной выборке

Разработка методики оценки

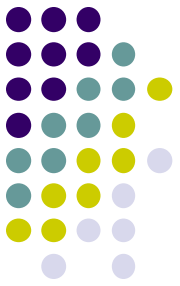
Регулярное применение методики оценки

- Оценка внутренних сотрудников в рамках регулярных процессов внутри компании
- Оценка кандидатов на работу на профильные должности в компании

- Ежегодный статистический анализ базы данных тестирования
- Расширение базы валидных заданий для параллельных версий методики

Периодическая оптимизация методики оценки

Наш подход к созданию тестов профессиональных знаний



Пример теста профессиональных знаний (1)



- Запрос клиента: *проверка профессиональной компетентности сотрудников ИТ службы компании на входе и при регулярной аттестации при внутренних перемещениях*
- Цель создания методики: *достоверный прогноз успешности решения узких профессиональных задач, при выполнении теста респондентов в течение не более 30 минут, с возможностью автоматизации методики в корпоративной электронной системе*
- Пример заданий теста

4 Какие криптофункции с использованием открытых ключей являются базовыми сервисами ядра Lotus Notes?

- а) Шифрование и электронная цифровая подпись
- б) Электронная цифровая подпись
- в) Шифрование

5 Что такое IBM Lotus Domino Designer?

- а) Клиентское рабочее место для работы с приложениями
- б) Интегрированная среда разработки
- в) Среда управления серверами

6 В 2007 году в версию 8.0 была добавлена новая функция:

- а) Встроенный веб-сервер
- б) Экспорт документов в формат PDF
- в) Поддержка формата iCalendar

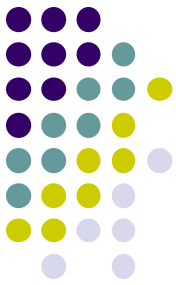
7 Выберите наиболее общую формулировку определения SharePoint.

- а) Модуль поиска информации в документах и информационных системах
- б) Модуль создания форм для ввода информации
- в) Веб-ориентированная платформа для совместной работы и система управления документами

8 SharePoint представлен в виде двух основных продуктов. Какой из трех нижеперечисленных вариантов является лишним?

- а) Microsoft SharePoint Basic
- б) Microsoft SharePoint Foundation
- в) Microsoft SharePoint Server

Пример теста профессиональных знаний (2)



- Запрос клиента: создание теста проверки профессиональной компетентности сотрудников младших грейдов высокотехнологичной компании, в который входило бы несколько шкал, соответствующих модели профессиональных компетенций профильной должности (например – управление проектами, знание офисных программ и т.д., всего около 7 шкал)
- Цель создания методики: достоверный прогноз соответствия критериям, сформулированным в модели профессиональных компетенций, при выполнении теста респондентов в течение не более 35 минут, с возможностью автоматизации методики в корпоративной электронной системе, интеграция с данными методики оценки поведенческих компетенций
- Пример заданий теста

33. Какой вариант действий Вы считаете наиболее эффективным, если Вам необходимо начинать нумерацию страниц заново в разных местах одной и той же презентации?	
К каждой серии слайдов создать разные презентации и связать их между собой гиперссылками	<input type="radio"/>
Проставить номера страниц вручную	<input type="radio"/>
Задать нумерацию начиная с нужного слайда	<input type="radio"/>
Реализовать средствами PowerPoint невозможно	<input type="radio"/>
34. Что значит «декомпонировать проект в MS Project»? Укажите наиболее точный вариант ответа из числа предложенных.	
Определить конечную цель и совокупность всех задач проекта	<input type="radio"/>
Определить конечную цель Проекта и выделить задачи/подзадачи выполнения которых позволит достичь конечной цели, выделить формальные задачи/веги	<input type="radio"/>
Определить конечную цель Проекта и выделить формальные задачи/веги	<input type="radio"/>
Выделить задачи/подзадачи выполнения которых позволит достичь конечной цели и выделить формальные задачи/веги	<input type="radio"/>
35. По какому признаку объединяют задачи в суммарные задачи? Укажите наиболее точный вариант ответа из числа предложенных.	
По функциональному, временному и ресурсному	<input type="radio"/>
По временному, а также с точки зрения сложности задачи	<input type="radio"/>
По ресурсному и функциональному, а также с учетом способов контроля и исполнения задачи	<input type="radio"/>
По временному и ресурсному, а также с точки зрения сложности задачи	<input type="radio"/>
36. Может ли суммарная продолжительность задач быть больше продолжительности суммарной задачи, в которую они входят? Укажите наиболее точный вариант ответа из числа предложенных.	
Может быть, так как некоторые задачи выполняются параллельно.	<input type="radio"/>
Это невозможно, так как задачи имеют заданную длительность.	<input type="radio"/>
Это возможно только при объединении задач по функциональному признаку.	<input type="radio"/>
Может быть, но этого следует избегать при правильном планировании проекта.	<input type="radio"/>

Преимущества работы с нами по созданию и оценке профессиональных компетенций



- ❖ Успешно реализованные профильные проекты
- ❖ Эксперты высокой квалификации в области моделирования как профессиональных, так и поведенческих компетенций
- ❖ Большой опыт разработки тестов разного профиля с четким соблюдением требований технологии
- ❖ Контакты с внешними экспертами в профильных компаниях и ВУЗах