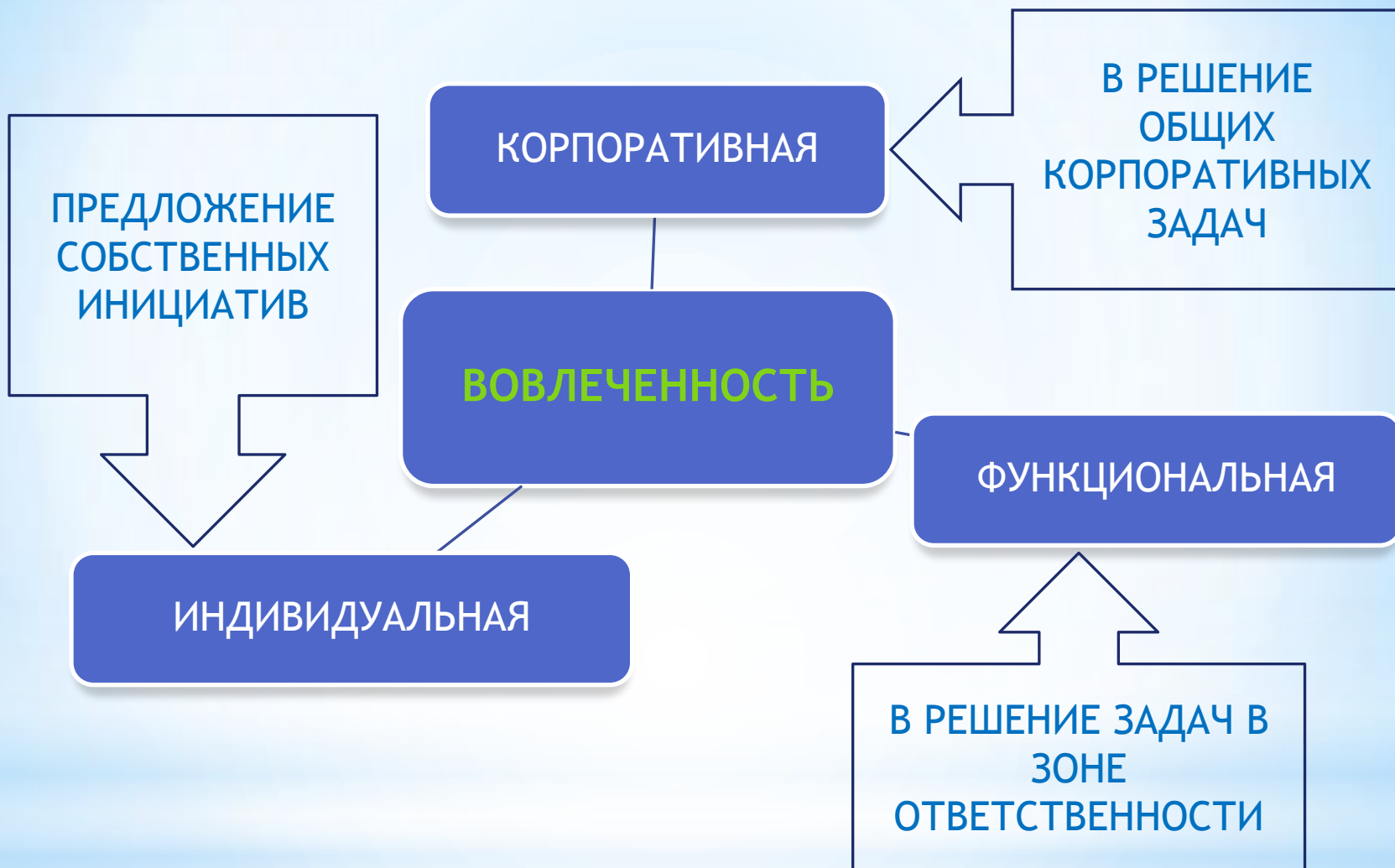




**Презентация
опросника APEx ©
для исследования
вовлеченности**

Global Solutions Ltd.

www.gsl-consulting.ru



* Три измерения
вовлеченности



* Три сферы
КОМПЕТЕНЦИЙ



* Вовлеченность и компетенции



* Прогностическое уравнение. Квадрант эффективности

- * Базовая версия опросника содержит 243 пункта, позволяющих измерить вовлеченность сотрудника с точки зрения ее трех ключевых измерений и 27 универсальных корпоративных компетенций, отражающих коммуникацию, управление и исполнение на разных уровнях
- * Опросник содержит прямые и ситуационные пункты. Ситуационные пункты позволяют оценить уровень вовлеченности конкретного типа с применением данной компетенции с той или иной ее выраженностью
- * Особенностью опросника является наличие НАСТРАИВАЕМЫХ ПУНКТОВ, всегда отражающих специфику вовлеченности в КОНКРЕТНОЙ компании

* Структура
опросника APEx©

* Я уверен, что большинство моих коллег по отделу недостаточно глубоко понимали специфику своих задач в течение последнего года

- Да
- Скорее да, чем нет
- Скорее нет, чем да
- Нет

* В связи с неправильным планированием продаж со стороны ответственных представителей ее службы наше предприятие было вынуждено остановить ключевой цех на два дня. После этого вынужденного простоя производство было продолжено. Какая реакция будет наиболее правильной по отношению к ответственным за этот простой руководителям службы продаж:

- Следует лишить премии виновного руководителя, так как это его неправильное решение в своей зоне ответственности
- Необходимо провести собрание в службе продаж и выработать решения для профилактики подобных ситуаций в будущем
- Следует уволить виновного руководителя в связи с его неправильным решением, приведшим к значительным потерям предприятия
- Следует внести этот вопрос в повестку дня ближайшего Совета директоров, так как такие вопросы может решить только высшее руководство компании

* **Пример пунктов
опросника APEx©**